



PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI TRA COMUNE DI BOLOGNA E SINDACATO GENERALE DI BASE.

Il Comune di Bologna e il Sindacato Generale di Base (SGB), riconoscono il valore intrinseco che la partecipazione delle OO.SS, può portare alla definizione delle politiche locali, nell'ambito delle politiche di bilancio e delle scelte relative al piano nazionale di ripresa e resilienza su base territoriale.

La Giunta Comunale di Bologna e il Sindacato Generale di Base e le rappresentanze sindacali di Base di Categoria, ritengono che il confronto fra le parti sia una opportunità, per un governo delle funzioni e dei servizi degli enti locali, per la gestione efficace ed efficiente del comune, delle aziende partecipate e dei servizi in appalto.

In questo contesto si ritiene particolarmente rilevante il ruolo delle OO.SS. dei lavoratori dipendenti, per il concorso che le stesse possono apportare alla definizione delle politiche sociali.

In conseguenza di ciò, le parti, convenendo sulla necessità di rispettare ed arricchire il sistema delle relazioni sindacali stabilito dai contratti collettivi nazionali, redigono il presente Protocollo di intesa, impegnandosi ad assumerne i contenuti e le procedure quali riferimenti vincolanti da porre alla base dei futuri rapporti.

STRUTTURA DELLE RELAZIONI TRA LE PARTI

Nel quadro della valorizzazione della partecipazione democratica delle cittadine, dei cittadini e di tutti i soggetti sociali organizzati il Comune di Bologna riconosce il Sindacato Generale di Base (SGB) quale interlocutore, con ruolo positivo, nei processi di formulazione delle scelte strategiche, di revisione degli assetti macro-organizzativi, di tutela e di valorizzazione del lavoro, e, più in generale di miglioramento della qualità dei servizi.

Le parti, sottolineando la necessità e l'impegno di esperire ogni utile tentativo finalizzato a giungere ad un confronto, convengono, in particolare, sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- le scelte relative al processo di pianificazione strategica (comprese le politiche tariffarie e fiscali) che coincidono, di massima, con la messa a punto degli indirizzi di bilancio e dei programmi pluriennali – saranno oggetto di confronto, preventivo rispetto alla decisione del Consiglio Comunale.

Con le medesime modalità lo saranno le politiche in capo agli assessorati che abbiano attinenza con le funzioni del sindacato

- Il ruolo propositivo del Sindacato Generale di Base è riconosciuto e valorizzato anche in riferimento ai processi di approvazione dei budget e dei progetti di cambiamento organizzativo e gestionale del Comune di Bologna e dei diversi settori in cui si articola l'organizzazione comunale.

QUALITA' DELLE RELAZIONI TRA LE PARTI

Si conviene che per affermare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori nei processi di innovazione e riorganizzazione occorre riconoscere alle Organizzazioni Sindacali la capacità di proposta circa le modifiche dei modelli di organizzazione del lavoro.

In conseguenza di ciò si ritiene opportuno definire il seguente percorso relativamente alle scelte di interesse delle lavoratrici e dei lavoratori:

- assunta dalla Giunta un'ipotesi di progetto, la Direzione Generale ed i dirigenti dell'ente procedono all'informazione completa di norma prima della sua formalizzazione con le organizzazioni sindacali e la RSU;
- a seguito dell'informativa, su richiesta di una delle parti, può aprirsi un confronto che deve concludersi entro tempi certi.

Le parti convengono, altresì, che il presente protocollo debba intendersi come strumento per sviluppare con più efficacia la partecipazione (assemblee), il confronto e la negoziazione.

Le parti ritengono infine necessario riaffermare che il complessivo sistema delle relazioni sindacali debba essere improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine di consentire un confronto costruttivo e di evitare conflitti.

A tal fine durante le fasi di confronto si impegnano a non assumere iniziative unilaterali sulle materie oggetto del confronto stesso.

Bologna, 22 dicembre 2022